

**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN  
DIREKTORAT PELAYANAN KESEHATAN TRADISIONAL**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. Ina Rosalina Dadan, Sp.A(K), M.Kes, MH.Kes

Jabatan : Direktur Pelayanan Kesehatan Tradisional

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 19 Desember 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS  
NIP 196108201988121001

Dr. dr. Ina Rosalina Dadan, Sp.A(K), M.Kes, MH.Kes  
NIP 196010251987032001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019**  
**DIREKTORAT PELAYANAN KESEHATAN TRADISIONAL**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Tradisional di Puskesmas	1. Jumlah Puskesmas yang menyelenggarakan kesehatan tradisional	5.136
2.	Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Tradisional di RS Pemerintah	2. Jumlah RS Pemerintah yang menyelenggarakan kesehatan tradisional	243

**Kegiatan**

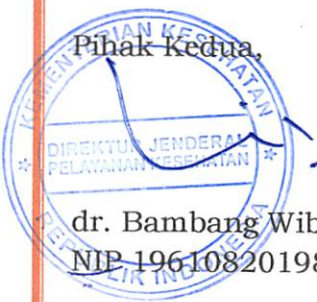
1. Pembinaan Pelayanan Kesehatan Tradisional

**Anggaran**

Rp. 16.050.779.000,-

Jakarta, 19 Desember 2018

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS  
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama,

Dr. dr. Ina Rosalina Dadan, Sp.A(K), M.Kes, MH.Kes  
NIP 196010251987032001