

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini.

Nama : dr. Femi Langi, M.MKes
Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Pusat Rataotok Buyat
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp. OG (K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG (K), MARS
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama,



dr. Femi Langi, M.MKes
NIP. 196509021996032001

PERJANJIAN KINERJA

Unit Organisasi : RSUP Rataatok Buyat

Tahun : 2017

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Meningkatnya Kepuasan Stakeholder	1.	Prosentase Kepuasan Pelanggan	80%
		2.	Prosentase Kepuasan Pegawai	80%
2.	Terwujudnya Pelayanan yang Bermutu dan Profesional	3.	Akreditasi Lanjutan	6 Standar
3.	Terwujudnya Jejaring dengan Institusi Pendidikan dan Pemerintah Daerah	4.	Jumlah Perjanjian Kerja Sama dengan Institusi Pendidikan	5 PKS
		5.	Jumlah Perjanjian Kerjasama dengan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten	3 PKS
		6.	Prosentase Implementasi Perjanjian Kerja Sama	100%
4.	Terwujudnya Tata Kelola yang Baik	7.	Prosentase Unit Kerja yang mencapai target IKU	70%
5.	Terwujudnya Sistem Rujukan yang Efektif	8.	Prosentase Puskesmas yang menerima rujuk balik dari RS	70%
6.	Terwujudnya Budaya Kinerja	9.	Indeks Budaya Kinerja	70%
7.	Terpenuhinya Sarana Prasarana	10.	Prosentase Pemenuhan Sarana Prasarana	85%
8.	Terpenuhinya Jumlah dan Kompetensi SDM	11.	Jumlah Dokter Spesialis sebagai tenaga tetap	5 dr.Sp
		12.	Jumlah Dokter Umum dan Dokter Gigi sebagai tenaga tetap	11 Dokter
		13.	Prosentase SDM yang mengikuti pelatihan 20 Jam	70%
9.	Terwujudnya Sistem Informasi yang terintegrasi	14.	Tingkat kematangan IT	Level 2

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
10.	Terwujudnya Peningkatan Pendapatan	15.	Prosentase Peningkatan Pendapatan	20%
11.	Terwujudnya Efisiensi Anggaran	16.	Prosentase Pembiayaan sesuai kebutuhan	10%
12.	Peningkatan Mutu Pelayanan	17.	Prosentase Kenaikan BOR	10%
		18.	Prosentase jumlah kunjungan RS	10%
		19.	Prosentase jumlah kunjungan Rawat Jalan	10%
		20.	Prosentase jumlah kunjungan Rawat Inap	10%
		21.	Prosentase jumlah kunjungan IGD	10%
		22.	Kepatuhan terhadap <i>clinical pathway</i>	100%
		23.	Ketepatan indentifikasi pasien	100%
		24.	Prosentase keselamatan operasi	100%
		25.	Waktu lapor hasil test kritis Laboratorium	15 Menit
		26.	Kepatuhan penggunaan Formularium Nasional	>75%
		27.	Prosentase kejadian pasien jatuh	0%
		28.	Infeksi daerah operasi (IDO)	1-2%
		29.	Cuci tangan (<i>hand hygiene</i>)	80%
		30.	Kecepatan respon terhadap komplain (KRK)	3 Hari
31.	Waktu tunggu rawat jalan (WTRJ)	<60 Menit		
32.	Waktu tunggu pelayanan resep obat jadi (WTOJ)	<30 Menit		
33.	Pengembalian Rekam Medis lengkap dalam waktu 2x24 jam (PRM)	2x24 Jam		
13.	Peningkatan Mutu Asuhan Keperawatan	34.	Terlaksananya Asuhan Keperawatan	100%

Anggaran Indikator Kinerja Tahun 2017

1. Operasional dan Peningkatan Mutu Pelayanan Rumah Sakit	Rp.	15.570.763.000
2. Pemenuhan Sarana dan Prasarana	Rp.	12.876.482.000
3. Dukungan Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Rumah Sakit	Rp.	9.133.470.000

Jakarta, 6 Januari 2017

Pihak Pertama,



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG (K), MARS
NIP 196108201988121001



dr. Femi Langi, M.MKes
NIP. 196509021996032001